

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (KVKK) GEREĞİ
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Pozitera Perakende Geliştirme Hizmetleri Tic. A.Ş. (**Pozitera**) olarak; veri sorumlusu sıfatıyla iş sözleşmesi dahilinde işleme amacı ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, kişisel verilerinizin, işlenmelerini gerektiren amaç gereği; kaydedileceğini, depolanacağını, saklanacağını, yeniden düzenleneceğini, kanunen yetkili kurumlarla paylaşılacağını ve KVKK'nın öngördüğü şartlarda, yurtiçi veya yurtdışı 3. kişilere aktarılacağını, ve KVKK'da sayılan şekillerde işlenebileceğini bildiririz.

1- İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ NELERDİR?

Ad-soyadı,	Mevcut ve önceki iş bilgisi, iş unvanı,
Açık adres bilgisi,	Ehliyet, Nüfus cüzdanı vb resmi kimliklerin fotolarında yer alan din, kan grubu, medeni durum dahil bu belgelerin formatı itibari ile standart olarak içeriğinde bulunan diğer tüm kayıtlar
Aday başvuru formları,	
Aday Çalışan KVKK Açık Rıza Formu (Bu formdur)	Öğrenim durumu, eğitim ve beceriler, sertifika ve diplomalara ait detaylar,
Aday tarafından verilen referansların ve aramalarının kayıtları dahil aday çalışan tarafından paylaşılan veriler	Sabıka kaydı,
Askerlik durumu, tecil belgesi ve süresi,	Sağlık kayıtları
CV ve CV kapsamında paylaşılan veriler	Son mezun olduğu okul ve mezuniyet yılı,
Doğum yeri ve tarihi,	TC No, Pasaport No, SGK No;
e-posta adresi, sosyal medya hesabı,	Telefon numarası,
Kapalı devre güvenlik kamerası görüntüleri,	Ziyaretçi Olarak Kayıtları (Ziyaretçi KVKK Açık Rıza Formu dahil)

2- KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI NELERDİR?

Kişisel verileriniz aşağıda belirtilen amaç ve hukuki sebepler gibi ancak bunlarla sınırlı olmayan amaç ve sebeplerle işlenebilir.

- * İşe alım süreçlerinin yürütülmesi, kayda alınması ve iyileştirilmesi,
- * İş görüşmesi esnasında kişinin beyan ettiği tecrübe, eğitim durumu, yetkinliklerinin araştırma, gözlem ve kaydının yapılması,
- * Çalışan adayının görevlendirileceği departmanın iş koşullarına uygun eğitim, nitelik ve becerilerinin mevcudiyetinin tespiti,
- * İşle bağlantılı belirli fonksiyonlar açısından özel risklerin tespiti amacıyla çalışan adayının kamuya açık bilgilerinin incelenmesi,
- * Görüşme sonunda istihdamın gerçekleşmemesi durumunda, ileride adayın uygun bir pozisyon için görüşmeye çağırılması,
- * Duruma göre idari ve resmi mercilerin taleplerinin karşılanması,
- * İnsan kaynakları yönetimi verimliliğinin sağlanması,
- * Şirket içi güvenliğinin sağlanması

3- KİŞİSEL VERİLERİNİZİN MUHAFAZA SÜRESİ NEDİR?

- * Kişisel verileriniz, adaylık süreci tamamlanmaz ve istihdamınız sağlanmaksızın sona ererse (yani **Pozitera'**da çalışmaya başlamaz iseniz) derhal imha edilir.
- * Adaylık sürecinin tamamlanır ve istihdamınız başlar ise (yani **Pozitera'**da çalışmaya başlar iseniz) artık kişisel verilerinize dair süreçleriniz çalışan prosedürüne tabi olarak sürdürülecek ve verileriniz bu aşamadan sonra ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilecektir.

4- KVKK'NIN 11. MADDESİ GEREĞİ İLGİLİ KİŞİ SIFATI İLE HAKLARINIZ NELERDİR?

- KVKK'nın 11. maddesi gereği kişisel verileriniz ile ilgili; **ŞAHSEN VEYA AŞAĞIDAKİ POSTA ADRESİNE BAŞVURARAK**
 - * Şirket'in hakkınızda kişisel veri işleyip işlemediğini öğrenmek, eğer işlemişse, buna ilişkin bilgi talep etmek,
 - * Kişisel verilerinizin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek,
 - * Kişisel verilerin yurtiçi veya yurtdışına aktarılıp aktarılmadığını ve kimlere aktarıldığını öğrenmek hakkına sahipsiniz.
 - * Ayrıca, Şirket'ten yanlış ve eksik kişisel verilerinizin düzeltilmesini ve verilerinin aktarıldığı veya aktarılmış olabileceği alıcıların bilgilendirilmesini talep etme hakkınız vardır.
 - * Kişisel verilerinizin KVKK madde 7'de öngörülen şartlar çerçevesinde verilerinizin silinmesini ve yok edilmesini Şirketten talep edebilirsiniz. Aynı zamanda verilerin aktarıldığı veya aktarılabilmesi 3. kişilerin söz konusu silme, yok edilme ve düzeltme hususlarında bilgilendirilmelerini talep edebilirsiniz.
 - * Münhasıran bir otomatik sistem kullanılarak oluşturulmuş kişisel veri analizinizin sonuçlarına bu sonuçlar çıkarılmasına aykırıysa itiraz edebilirsiniz. Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep edebilirsiniz.
- Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en geç otuz (30) gün içinde, olarak sonuçlandırılacaktır.
- **BAŞVURULARINIZDA KULLANABİLECEĞİNİZ İLETİŞİM BİLGİLERİ ŞU ŞEKİLEDİR.**
Posta Adresi: Pozitera Perakende Geliştirme Hizmetleri Tic. A.Ş. - Dr.Hüsnü İsmet Öztürk Sok. No:18 34360 Şişli / İstanbul
e-posta Adresi: kvkk@pozitera.com